

Direction des Affaires Juridiques
et des Assemblées
@ Communication

Direction des Ressources Humaines
G-109-2010
Date : 11 mai 2010

Objet : Formations relatives à l'évaluation – Session 2010.

La campagne d'évaluation 2010 va débuter, comme l'année précédente, par une session de formation relative à l'évaluation professionnelle.

Conformément aux engagements pris en 2009, cette session de formation s'adresse aux évaluateurs mais aussi à l'ensemble des agents évalués.

Les thèmes de formation retenus pour cette année sont :

Pour les évaluateurs : «Le management par objectifs»

L'enjeu principal de cette formation est de permettre aux évaluateurs de positionner et utiliser l'entretien d'évaluation comme un véritable outil de motivation, de développement des compétences de leurs collaborateurs et de mobilisation autour des grands projets de la collectivité.

Pour les évalués : «l'entretien annuel d'évaluation»

L'enjeu principal de cette formation est d'apporter aux agents évalués, les notions, les informations qui leur permettront de mieux appréhender le dispositif mis en place et de préparer leur entretien annuel d'évaluation.

Le calendrier global prévu est le suivant :

Formation des agents évalués :

Toutes Directions sauf Direction de l'Education

Du 31 mai au 2 juillet (hors mercredi)

Du 31 août au 13 septembre, hors semaine 35 en raison de la rentrée scolaire

Direction de l'Education

Du 7 au 9 juillet et du 25 au 31 août

Formation des évaluateurs :

Toutes les Directions

Du 27 mai au 2 juillet hors mercredi

Dans tous les cas, la durée des formations sera d'une journée par groupe.

Chaque participant recevra, avant la formation, un exemplaire de la grille et du guide d'évaluation, qu'il devra apporter le jour de la formation.

Les informations relatives à la mise en œuvre de ces formations vous seront communiquées par la Direction des Ressources Humaines.

Le Directeur Général des Services
Signé : Philippe MAHE