FO Territoriaux

Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques

édition 2018

Force Ouvrière Toulouse Métropole CCAS

Filière culturelle
Catégorie B

MODE D'ACCÈS

Assistant de cons. du patrimoine et des bibliothèques

Par concours externe - concours interne - 3ème concours

Par promotion interne
Pour les adjoints du patrimoine principaux de 2ème classe ou adjoints du patrimoine principaux de 1ère classe, comptant au moins 10 ans de services, dont 5 ans au moins dans un cadre d'emplois à caractère culturel.

Assist. de cons. du patrimoine et des bibliothèques principal de 2ème classe

Par concours externe - concours interne - 3ème concours

Par promotion interne
Après examen professionnel pour les adjoints du patrimoine principaux de 2ème classe ou adjoints du patrimoine principaux de 1ère classe, comptant au moins 12 ans de services, dont 5 ans au moins dans un cadre d'emplois à caractère culturel.

MISSIONS

Les assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques sont affectés, en fonction de leur formation, dans un service ou établissement correspondant à l'une des spécialités suivantes : musée, bibliothèque, archives, documentation.

Dans chacune de leurs spécialités, ils contribuent au développement d'actions culturelles et éducatives.

Ils participent, sous l'autorité d'un supérieur hiérarchique, aux responsabilités dans le traitement, la mise en valeur, la conservation des collections et la recherche documentaire.

Ils peuvent être chargés du contrôle et de la bonne exécution des travaux confiés aux fonctionnaires appartenant aux cadres d'emplois de la catégorie C ainsi que de l'encadrement de leurs équipes.

Lorsqu'ils sont affectés dans les bibliothèques, ils participent à la promotion de la lecture publique.

Les assistants principaux de 2ème et 1ère classe ont vocation à occuper des emplois qui, relevant des spécialités ci-dessus, correspondent à un niveau particulier d'expertise.

Ils participent à la conception, au développement et à la mise en œuvre des projets culturels du service ou de l'établissement.

Ils peuvent diriger des services ou des établissements lorsque la direction de ces derniers par un agent de catégorie A n'apparaît pas nécessaire.

Dans les services ou établissements dirigés par des personnels de catégorie A, ils ont vocation à être adjoints au responsable du service ou de l'établissement et à participer à des activités de coordination.

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Avancement au grade...

• d'assist. de cons. du pat. et des biblio. principal de 2ème classe

Par voie d'examen professionnel. Les agents ayant atteint le 4ème échelon du grade d'assist. de conservation du patrimoine et des biblio. et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

Au choix. Après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les agents justifiant d'au moins un an dans le 6ème échelon du grade d'assist. de conservation du patrimoine et des biblio. et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

• d'assist. de cons. du pat. et des biblio. principal de 1ère classe

Par voie d'examen professionnel. Les agents justifiant d'au moins un an dans le 5ème échelon du grade d'assist. de conservation du patrimoine et des biblio. principal de 2ème classe et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

Au choix. Après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire, les agents justifiant d'au moins un an dans le 6ème échelon du grade d'assist. de conservation du patrimoine et des biblio. principal de 2ème classe et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

Force Ouvrière Toulouse Métropole CCAS

catégorie B

ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHÈQUES

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IB	442	459	482	508	541	567	599	631	657	684	701
IM	389	402	417	437	460	480	504	529	548	569	582
DUREE	1an	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	3ans	-

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	377	387	397	420	437	455	475	502	528	540	563	593	631
IM	347	354	361	373	385	398	413	433	452	459	477	500	529
DUREE	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	4ans	-

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
IB	366	373	379	389	406	429	449	475	498	512	529	559	591
IM	339	344	349	356	366	379	394	413	429	440	453	474	498
DUREE	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	2ans	3ans	3ans	3ans	3ans	4ans	-

FORMATIONS

- D'intégration
- De professionnalisation
- De professionnalisation tout au long de la carrière
- Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité

ASSISTANT DE CONS. DU PATRIMOINE ET DES BIBLIO. PRINCIPAL DE 1ère CLASSE

Avancement au choix
(après avis de la CAP)
1 an dans 6ème échelon
et
5 ans de services effectifs

Examen professionnel
(après avis de la CAP)
1 an dans le 5ème échelon
et
3 ans de services effectifs

ASSISTANT DE CONS. DU PATRIMOINE ET DES BIBLIO. PRINCIPAL DE 2ème CLASSE

Avancement au choix
(après avis de la CAP)
1 an dans 6ème échelon
et
5 ans de services effectifs

Examen professionnel
(après avis de la CAP)
4ème échelon
et
3 ans de services effectifs

ASSISTANT DE CONS. DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHÈQUES

TRAITEMENT MENSUEL AU 01.02.2018

Valeur du point d'indice au 1er février 2017 : 4,6860

décret 2010-330

Ech	Durée	Brut	Mai	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADE
1	2 ans	366	[illegible]	1 588,55	13,62	143,59	167,75	7,80	1 283,03	ASSISTANT DE CONSERVATION
2	2 ans	373	[illegible]	1 611,98	13,82	145,71	170,23	7,92	1 301,96	
3	2 ans	379	[illegible]	1 635,41	14,02	147,83	172,70	8,03	1 320,88	
4	2 ans	389	[illegible]	1 668,22	14,30	150,79	176,16	8,20	1 347,37	
5	2 ans	406	[illegible]	1 715,08	14,71	155,03	181,11	8,43	1 385,22	
6	2 ans	429	[illegible]	1 775,99	15,23	160,53	187,54	8,72	1 434,42	
7	2 ans	449	[illegible]	1 846,28	15,83	166,89	194,97	9,07	1 491,19	
8	3 ans	475	[illegible]	1 935,32	16,60	174,93	204,37	9,51	1 563,10	
9	3 ans	498	[illegible]	2 010,29	17,24	181,71	212,29	9,88	1 623,66	
10	3 ans	512	[illegible]	2 061,84	17,68	186,37	217,73	10,13	1 665,29	
11	3 ans	529	[illegible]	2 122,76	18,20	191,88	224,16	10,43	1 714,49	
12	4 ans	559	[illegible]	2 221,16	19,05	200,77	234,55	10,91	1 793,97	
13		591	[illegible]	2 333,63	20,01	210,94	246,43	11,46	1 884,81	

Ech	Durée	Brut	Mai	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADE
1	2 ans	377	[illegible]	1 626,04	13,94	146,98	171,71	7,99	1 313,31	ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 2ème CLASSE
2	2 ans	387	[illegible]	1 658,84	14,22	149,94	175,17	8,15	1 339,80	
3	2 ans	397	[illegible]	1 691,65	14,51	152,91	178,64	8,31	1 366,30	
4	2 ans	420	[illegible]	1 747,88	14,99	157,99	184,58	8,59	1 411,71	
5	2 ans	437	[illegible]	1 804,11	15,47	163,07	190,51	8,86	1 457,13	
6	2 ans	455	[illegible]	1 865,03	15,99	168,58	196,95	9,16	1 506,33	
7	2 ans	475	[illegible]	1 935,32	16,60	174,93	204,37	9,51	1 563,10	
8	3 ans	502	[illegible]	2 029,04	17,40	183,40	214,27	9,97	1 638,80	
9	3 ans	528	[illegible]	2 118,07	18,16	191,45	223,67	10,41	1 710,71	
10	3 ans	540	[illegible]	2 150,87	18,44	194,42	227,13	10,57	1 737,20	
11	3 ans	563	[illegible]	2 235,22	19,17	202,04	236,04	10,98	1 805,33	
12	4 ans	593	[illegible]	2 343,00	20,09	211,78	247,42	11,51	1 892,38	
13		**631**	[illegible]	**2 478,89**	**21,26**	**224,07**	**261,77**	**12,18**	2 002,13	

Ech	Durée	Brut	Mai	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADE
1	1 an	442	[illegible]	1 822,85	15,63	164,77	192,49	8,95	1 472,27	ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 1ère CLASSE
2	2ans	459	[illegible]	1 883,77	16,15	170,27	198,93	9,25	1 521,47	
3	2ans	482	[illegible]	1 954,06	16,76	176,63	206,35	9,60	1 578,24	
4	2ans	508	[illegible]	2 047,78	17,56	185,10	216,25	10,06	1 653,94	
5	2ans	541	[illegible]	2 155,56	18,48	194,84	227,63	10,59	1 740,99	
6	3 ans	567	[illegible]	2 249,28	19,29	203,31	237,52	11,05	1 816,68	
7	3 ans	599	[illegible]	2 361,74	20,25	213,48	249,40	11,60	1 907,52	
8	3 ans	631	[illegible]	2 478,89	21,26	224,07	261,77	12,18	2 002,13	
9	3 ans	657	[illegible]	2 567,93	22,02	232,12	271,17	12,61	2 074,04	
10	3 ans	684	[illegible]	2 666,33	22,86	241,01	281,56	13,10	2 153,52	
11		701	[illegible]	2 727,25	23,39	246,52	288,00	13,40	2 202,73	

FO REVENDIQUE

- La création d'un examen professionnel permettant l'accès direct du 1er au 3ème grade
- L'intégration des primes et indemnités dans le calcul soumis à pension
- Pour le recrutement, le statut doit rester la règle et le contrat l'exception

Ces revendications viennent en complément d'une augmentation immédiate de 16 % de la valeur du point d'indice pour compenser la perte de pouvoir d'achat depuis 2000.

Force Ouvrière Toulouse Métropole

Elections CAP - CT - CCP

Le 6 décembre 2018... Je vote FO !

Force Ouvrière Toulouse Métropole CCAS

web

Force Ouvrière Toulouse Métropole-CCAS

7, avenue François COLLIGNON
31200 TOULOUSE
Tél FOTM: 05 81 91 77 33
Tél CCAS: 05 61 58 85 50
@: fo.cugt@toulouse-metropole.fr

Cachet du syndicat