



# Auxiliaire de puériculture

édition 2018

Filière médico-sociale  
*Catégorie C*



---

## MODE D'ACCÈS

Auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>ème</sup> classe

Par concours externe.

---

## MISSIONS

Les **auxiliaires de puériculture** participent à l'élaboration et au suivi du projet de vie de l'établissement.

Ils prennent en charge l'enfant individuellement et en groupe, collaborent à la distribution des soins quotidiens et mènent les activités d'éveil qui contribuent au développement de l'enfant.

---

## ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

*Avancement au grade...*

- **d'auxiliaire de puériculture principal de 1<sup>ère</sup> classe.**

**Au choix.** Après avis de la CAP, pour les agents de C2 justifiant d'un an d'ancienneté au moins dans le 4<sup>ème</sup> échelon et comptant 5 ans de services dans un grade ou cadre d'emploi de catégorie C, doté de la même échelle de rémunération .

## FORMATIONS

- D'intégration
- De professionnalisation
- De professionnalisation tout au long de la carrière
- Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité



www.dixahny.com

## catégorie C

### AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE

C3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
IB	374	388	404	422	445	457	475	499	518	548
IM	345	355	365	375	391	400	413	430	445	466
DURÉE	1 an	1 an	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	3 ans	3 ans	3 ans	-

C2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
IB	351	354	357	362	372	380	403	430	444	459	471	479
IM	328	330	332	336	343	350	364	380	390	402	411	416
DURÉE	1an	2 ans	3 ans	3 ans	4 ans	-						

AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE  
PRINCIPAL DE 1<sup>ère</sup> CLASSE

**Avancement au choix  
(après avis de la CAP)  
1 an dans 4<sup>ème</sup> échelon  
et  
5 ans de services effectifs**

AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE  
PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE

Concours externe

## TRAITEMENT MENSUEL AU 01.02.2018

Valeur du point d'indice au 1<sup>er</sup> février 2017 : 4,6860

**C2**

Ech	Max	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADES
1	1 an	351	328	1 537,01	13,18	138,93	162,31	7,55	1 241,40	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE  PRINCIPAL de 2 <sup>ème</sup> CLASSE
2	2 ans	354	330	1 546,38	13,26	139,78	163,30	7,60	1 248,97	
3	2 ans	357	332	1 555,75	13,34	140,62	164,29	7,64	1 256,54	
4	2 ans	362	336	1 574,50	13,50	142,32	166,27	7,73	1 271,68	
5	2 ans	372	343	1 607,30	13,78	145,28	169,73	7,90	1 298,17	
6	2 ans	380	350	1 640,10	14,06	148,25	173,19	8,06	1 324,66	
7	2 ans	403	364	1 705,70	14,63	154,18	180,12	8,38	1 377,65	
8	2 ans	430	380	1 780,68	15,27	160,96	188,04	8,75	1 438,21	
9	3 ans	444	390	1 827,54	15,67	165,19	192,99	8,98	1 476,05	
10	3 ans	459	402	1 883,77	16,15	170,27	198,93	9,25	1 521,47	
11	4 ans	471	411	1 925,95	16,51	174,09	203,38	9,46	1 555,53	
12		479	416	1 949,38	16,72	176,20	205,85	9,58	1 574,46	

**C3**

Ech	Max	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADES
1	1 an	374	345	1 616,67	13,86	146,13	170,72	7,94	1 305,74	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE  PRINCIPAL de 1 <sup>ère</sup> CLASSE
2	1 an	388	355	1 663,53	14,26	150,37	175,67	8,17	1 343,59	
3	2 ans	404	365	1 710,39	14,67	154,60	180,62	8,40	1 381,43	
4	2 ans	422	375	1 757,25	15,07	158,84	185,57	8,63	1 419,28	
5	2 ans	445	391	1 832,23	15,71	165,61	193,48	9,00	1 479,84	
6	2 ans	457	400	1 874,40	16,07	169,43	197,94	9,21	1 513,90	
7	3 ans	475	413	1 935,32	16,60	174,93	204,37	9,51	1 563,10	
8	3 ans	499	430	2 014,98	17,28	182,13	212,78	9,90	1 627,44	
9	3 ans	518	445	2 085,27	17,88	188,49	220,20	10,24	1 684,22	
10		548	466	2 183,68	18,72	197,38	230,60	10,73	1 763,69	

## FO REVENDIQUE

- Un démarrage de la grille C2 à l'indice majoré 392 pour terminer à l'indice majoré 559 de la grille C3 (actuellement 328 en début de C2 et 466 en fin de C3)
- L'ouverture d'un droit au départ anticipé en retraite (catégorie Active)
- Relever le seuil des primes obligatoires, notamment l'indemnité de sujétion
- Un accès à la maîtrise «B bis» par promotion interne et concours
- La mise en place d'un congé de formation pour l'obtention d'un diplôme social ou médico-social pour accéder à des cadres d'emplois B ou A
- L'intégration des primes et indemnités dans le calcul de traitement soumis à pension
- Pour le recrutement, le statut doit rester la règle et le contrat l'exception
- Les ratios d'avancement à 100%

**Ces revendications viennent en complément d'une augmentation immédiate de 16 % de la valeur du point d'indice pour compenser la perte de pouvoir d'achat depuis 2000.**



# Elections CAP - CT - CCP

Le 6 décembre 2018... Je vote FO !

Suivez l'actualité de  
**FORCE OUVRIERE**  
en téléchargeant  
l'application  
**FO Territoriaux**  
disponible  
sur Android  
et IOS



web

Force Ouvrière Toulouse Métropole-CCAS

7, avenue François COLLIGNON  
31200 TOULOUSE

Tél FOTM: 05 81 91 77 33

Tél CCAS: 05 61 58 85 50

@: fo.cugt@toulouse-metropole.fr

Cachet du syndicat