FO Territoriaux

Auxiliaire de soins

édition 2018

Force Ouvrière Toulouse Métropole CCAS

Filière médico-sociale
Catégorie C

MODE D'ACCÈS

Auxiliaire de soins principal de 2ème classe

Par concours externe (avec épreuves).

MISSIONS

Les auxiliaires de soins territoriaux exerçant les fonctions d'aide-soignant collaborent à la distribution des soins infirmiers.

Les auxiliaires de soins exerçant des fonctions d'aide médico-psychologique participent aux tâches éducatives sous la responsabilité de l'éducateur ou de tout autre technicien formé à cet effet.

Les auxiliaires de soins exerçant des fonctions d'assistant dentaire assistent le chirurgien-dentiste dans les tâches matérielles et les préparations courantes nécessitées par l'exécution des soins dentaires.

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Avancement au grade...

- d'auxiliaire de soins principal de 1ère classe.

Au choix. Après avis de la CAP, pour les agents de C2 justifiant d'un an d'ancienneté au moins dans le 4ème échelon et comptant 5 ans de services dans un grade ou cadre d'emploi de catégorie C, doté de la même échelle de rémunération .

FORMATIONS

- D'intégration
- De professionnalisation
- De professionnalisation tout au long de la carrière
- Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité

Force Ouvrière Toulouse Métropole CCAS

catégorie C

AUXILIAIRES DE SOINS

C3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
IB	374	388	404	422	445	457	475	499	518	548
IM	345	355	365	375	391	400	413	430	445	466
DURÉE	1 an	1 an	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	3 ans	3 ans	3 ans	-

C2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
IB	351	354	357	362	372	380	403	430	444	459	471	479
IM	328	330	332	336	343	350	364	380	390	402	411	416
DURÉE	1an	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	3 ans	3 ans	4 ans	-

AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 1ère CLASSE

↑

Avancement au choix
(après avis de la CAP)
1 an dans 4 ème échelon
et
5 ans de services effectifs

AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 2ème CLASSE

Concours externe

TRAITEMENT MENSUEL AU 01.02.2018

Valeur du point d'indice au 1er février 2017 : 4,6860

C2

Ech	Max	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADES
1	1 an	351	328	1 537,01	13,18	138,93	162,31	7,55	1 241,40	AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL de 2ème CLASSE
2	2 ans	354	330	1 546,38	13,26	139,78	163,30	7,60	1 248,97	
3	2 ans	357	332	1 555,75	13,34	140,62	164,29	7,64	1 256,54	
4	2 ans	362	336	1 574,50	13,50	142,32	166,27	7,73	1 271,68	
5	2 ans	372	343	1 607,30	13,78	145,28	169,73	7,90	1 298,17	
6	2 ans	380	350	1 640,10	14,06	148,25	173,19	8,06	1 324,66	
7	2 ans	403	364	1 705,70	14,63	154,18	180,12	8,38	1 377,65	
8	2 ans	430	380	1 780,68	15,27	160,96	188,04	8,75	1 438,21	
9	3 ans	444	390	1 827,54	15,67	165,19	192,99	8,98	1 476,05	
10	3 ans	459	402	1 883,77	16,15	170,27	198,93	9,25	1 521,47	
11	4 ans	471	411	1 925,95	16,51	174,09	203,38	9,46	1 555,53	
12		479	416	1 949,38	16,72	176,20	205,85	9,58	1 574,46	

C3

Ech	Max	Brut	Maj.	Trait. Brut	Indem.Comp.	C.S.G	CNRACL	R.D.S.	TRAIT NET	GRADES
1	1 an	374	345	1 616,67	13,86	146,13	170,72	7,94	1 305,74	AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL de 1ère CLASSE
2	1 an	388	355	1 663,53	14,26	150,37	175,67	8,17	1 343,59	
3	2 ans	404	365	1 710,39	14,67	154,60	180,62	8,40	1 381,43	
4	2 ans	422	375	1 757,25	15,07	158,84	185,57	8,63	1 419,28	
5	2 ans	445	391	1 832,23	15,71	165,61	193,48	9,00	1 479,84	
6	2 ans	457	400	1 874,40	16,07	169,43	197,94	9,21	1 513,90	
7	3 ans	475	413	1 935,32	16,60	174,93	204,37	9,51	1 563,10	
8	3 ans	499	430	2 014,98	17,28	182,13	212,78	9,90	1 627,44	
9	3 ans	518	445	2 085,27	17,88	188,49	220,20	10,24	1 684,22	
10		548	466	2 183,68	18,72	197,38	230,60	10,73	1 763,69	

FO REVENDIQUE

- Un démarrage de la grille des auxiliaires de soins à 120% du SMIC

- Un démarrage de la grille C1 à l'indice majoré 376 pour terminer à l'indice majoré 559 de la grille C3 (actuellement 325 en début de C1 et 466 en fin de C3)

- L'ouverture d'un droit au départ anticipé en retraite (catégorie Active)

- Un examen professionnel spécifique pour les agents recrutés au 1er grade et possédant un diplôme relevant du secteur social ou médico-social pour accéder au plus tôt au 2ème grade sans épreuve écrite (entretien avec le jury)

- La prise en compte comme travail effectif et indemnisation aux frais réels, des trajets effectués pour se rendre chez les bénéficiaires

- L'intégration des primes et indemnités dans le calcul de traitement soumis à pension

- Pour le recrutement, le statut doit rester la règle et le contrat l'exception

- Les ratios d'avancement à 100%

Ces revendications viennent en complément d'une augmentation immédiate de 16 % de la valeur du point d'indice pour compenser la perte de pouvoir d'achat depuis 2000.

Force Ouvrière Toulouse Métropole

Elections CAP - CT - CCP

Le 6 décembre 2018... Je vote FO !

Force Ouvrière Toulouse Métropole CCAS

web

Force Ouvrière Toulouse Métropole-CCAS

7, avenue François COLLIGNON
31200 TOULOUSE
Tél FOTM: 05 81 91 77 33
Tél CCAS: 05 61 58 85 50
@: fo.cugt@toulouse-metropole.fr

Cachet du syndicat